

KESKI-SUOMEN KAUPPAKAMARI

NUMERO 04 MARRASKUU 2022

KAUPPA KAMARI

**AISTI
CORPORATIONIN
INNOVAATIOSTA
RATKAISU
GLOBAALIIN
ONGELMAAN**

S. 8

VASTUULLISUUS KASVUN AJURINA

GREENSTEPIN ROOSA JOKISUU-PÄRNÄNEN, S. 21



LemmikkiHelppi – Etäeläinlääkäri auttaa kännykässäsi

Kun lemmikki sairastuu tai tapaturma sattuu, huoli on kova ja hyvät neuvot ovat tarpeen. LemmikkiHelppi-aplikaatiolla saat etäeläinlääkärin avun kännykkäsi viikon jokaisena päivänä klo 7–23. palvelun käyttö vähennetään suoraan lemmikkisi eläinlääkärikuluvakuutuksen enimmäiskorvausmäärästä eli sinun ei tarvitse maksaa itse käytöstä.

LemmikkiHelppi on käytössäsi, kun koirallasi tai kissallasi on LähiTapiolan eläinlääkärikuluvakuutus. Lataa sovellus kännykkäsi tai käytä palvelua osoitteessa lemmikkihelppi.lahitapiola.fi

Mikäli lemmikkilläsi ei vielä ole LähiTapiolan vakuutusta, tutustu vaihtoehtoihin osoitteessa lahitapiola.fi/elaimet tai soita 014 574 3000.



LÄHITAPIOLA
Keski-Suomi

Vastuullisuus on osa liiketoimintaa

Tulevan talven sähköpulaan vastaan taistelemisessa yrityksillä on tärkeä rooli. Yhdessä toimimalla, jokainen osansa tekemällä toivottavasti vältymme sähkökatkoilta.

Kauppakamari tukee kansallista Astetta alemmas -energiansäästö-kampanjaa. Kampanjan tavoitteena on kannustaa ihmisiä, yrityksiä ja organisaatioita säästämään energiaa arkisin teoin. Energian säästö on nopea ja vaikuttava tapa varmistaa, että sähköä riittää tulevana talvena. Yrityksille energiansäästö on sekä kustannuskysymys että osa yhteiskuntavastuuta.

Energiateollisuuden laskelmien mukaan säästöä sähkönkäytössä on tapahtunut jo syyskuussa. Teollisuuden sähkönkäyttö väheni yli neljä prosenttia, kuluttajien jopa 13,5 prosenttia vuoden takaisesta. Sähkönkulutus oli samalla tasolla kuin kesäkuussa, jolloin oli valoisaa ja lämmintä.

Investointeja uusiutuvaan energiaan on jouduttava. Ensi vuonna Suomi on ottamassa käyttöön TKI-verokannustimen, jonka myötä yritykset saivat ylimääräisen verovähennyksen T&K-kuluista. Keski-Suomen yrityksistä yli puolet uskoo TKI-verokannustimen lisäävän tutkimus- ja innovaatio-toimintaa.

On hyvä asia, että energiakriisin vauhdittamaan investointihalukkuuteen on tulossa uusi työkalu. Valmistelussa on kuitenkin huolehdittava,

että sääntely jää mahdollisimman vähäiseksi ja että kannustin on helpposti ja laajasti hyödynnettävissä ilman suuria hallinnollisia kustannuksia.

Tänä vuonna Keski-Suomen kauppakamari on osallistunut Keski-Suomen liiton Hiilineutraali Keski-Suomi 2030 -tiekartan valmisteluun. Keski-Suomen strategian yhtenä merkittävänä tavoitteena on, että Keski-Suomi on hiilineutraali maakunta vuoteen 2030 mennessä.

Tiekartta tunnistaa tärkeimmät asiat ja kokonaisuudet hiilineutraalin maakunnan saavuttamisen kannalta, auttaa Keski-Suomen yrityksiä, kuntia ja muita yhteisöjä siirtymään kohti hiilineutraalia toimintaa sekä innostaa yhteiset tarttumaan toimenpiteisiin yhteisen tiekartan pohjalta.

Kauppakamari on huolehtimassa, että vihreä siirtymä toteutetaan niin, että yritysten kilpailukyky säilyy. Päästövähenemä ei saa syntyä taloudellisen toimeliaisuuden tai kilpailukyvyn heikkenemisestä.

Yrityksiltä odotetaan vastuullista toimintaa entistä enemmän, ja yritykset haluavat toimia vastuullisesti. Vastuullisuudesta voit viestiä osallistumalla Keskuskauppakamarin ilmastositoumukseen tai Keski-Suomen ympäristövastuullisuusverkosto YmpyräKS:n ympäristövastuullisuuskumppanuuteen.



ENSI VUONNA SUOMI ON OTTAMASSA KÄYTTÖÖN TKI-VEROKANNUSTIMEN, JONKA MYÖTÄ YRITYKSET SAISIVAT YLIMÄÄRÄISEN VEROVÄHENNYKSEN T&K-KULUISTA.

ARI HILTUNEN
TOIMITUSJOHTAJA
KESKI-SUOMEN KAUPPAKAMARI

KESKI-SUOMEN KAUPPAKAMARI

WWW.KSKAUPPAKAMARI.FI

PÄÄTOIMITTAJA

Viivi Sakkara

KONSEPTI JA ULKOASU

Punamusta Oyj

TAITTO

Viivi Sakkara

KANNESSA

Roosa Jokisuu-Pärnänen.

Kuva: Greenstep

PALAUTTEET:

viivi.sakkara@kskauppakamari.fi

ILMOITUSMYynti

Novia Finland Oy

ilmoitukset@noviafinland.fi

JULKAISIJA

Keski-Suomen kauppakamari

Kauppakatu 28 B

40100, Jyväskylä

ILMESTYMINEN

Neljä kertaa vuodessa helmikuussa,
toukokuussa, syyskuussa ja marraskuussa.

Seuraava lehti marraskuussa 2022.

PAINO

Siirtopaino Oy, Jyväskylä

JAKELU

Jäsenille, sidosryhmille ja
kauppakamarin järjestämissä
tapahtumissa 1000 kpl

SELATTAVA SÄHKÖINEN VERSIO

www.kskauppakamari.fi/lehti

ISSN 2342-0340

HELSINKI
IISALMI
JYVÄSKYLÄ
KUOPIO
PORVOO
SEINÄJOKI

Asiantuntevasta tilintarkastuksesta lisääarvoa



SYS
AUDIT

TILINTARKASTUSYHTEISÖ



toimisto@sysaudit.fi |



010 420 2250

www.sysaudit.fi

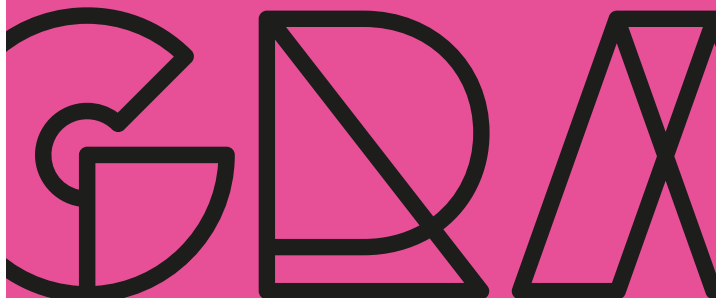
gradia.fi

GRADIA
TYÖELÄMÄPALVELUT

YHTEISTYÖTÄ ASTETTA MONIPUOLISEMMIN

Tervetuloa yhteistyöhön kanssamme ja turvaamaan osaajien riittävyys nyt ja tulevaisuudessa. Parannetaan alojen vetovoimaisuutta ja rakennetaan houkuttelevia koulutuspolkuja työelämälähtöisesti. Esimerkiksi oppisopimuksella rekrytoit uusia tai koulutat nykyisiä työntekijöitäsi. Harjoittelijayhteistyöllä vahvistat työnantajamielikuvaa ja sitoutat uuden työntekijän.

Ota yhteyttä työelämäpalveluihin - pohditaan yhdessä lisää: p. 040 341 5056, yriyksille@gradia.fi



Astetta enemmän

YRITYSTARINAT

6 **UUSI JÄSEN: ALPAN VASTUULLINEN**
alpakanvillaneule kestää pitkään

8 **AISTI CORPORATIONIN**
innovaatiosta ratkaisu globaaliin ongelmaan

16 **METSÄKESKUSTELU KAIPAA AITOA DIALOGIA**
Metsä Groupin ilmasto- ja kiertotalousjohtaja Maija Pohjakallio

21 **VASTUULLISUUS KASVUN AJURINA**
Greenstepin Roosa Jokisuu-Pärnänen

VASTUULLISUUS

23 **YRITYSTEN ENERGIAANSÄÄSTÖTEOT OVAT RATKAISEVASSA ROOLISSA**
Elinkeinoministeri Mika Lintilä

25 **TIETOSUOJA JA TIETOTURVA**
osana yrityksen sosiaalista vastuullisuutta

30 **YHTIÖN HYVÄ HALLINTO**
vastuullisuusnäkökulmasta



AJANKOHTAISTA

12 **SODAN JALOISTA SUOMEN RAKENTAJIKSI**
Ukrainalaisten pakolaisten työllistyminen Suomessa Startup Refugeesin kautta

20 **YMPÄRISTÖVASTUULLISUUSKUMPPANUUS**
on sitoumus kestävämpiin toimintatapoihin

28 **AMMATTIDIESELISTÄ TULTAVA LAKIESITYS**
syksyn aikana

Alpan vastuullinen alpakavillaneule kestää pitkään

JYVÄSKYLÄLÄINEN ALPA ON VASTANNUT IHMISTEN TARPEISIIN SAADA KESTÄVIÄ, AJATTOMIA VAATTEITA KERTAKÄYTTÖMUODIN SIJAAN. KYMMENEN VUOTTA SITTEN PERUSTETTU YRITYS TUOTTA VASTUULLISIA ALPAKANVILLANEULEITA, JOTKA KESTÄVÄT PITKÄÄN. NYT YRITYS TYÖLLISTÄÄ JO 17 HENKILÖÄ. KASVUN MYÖTÄ SE RAKENNUTTA PARHAILLAAN JYVÄSKYLÄN KELJOON UUSIA TOIMITILOJA, JOIDEN ON MÄÄRÄ VALMISTUA MARRASKUUSSA.



Alpa@-neuleet valmistetaan 100 % luonnonmateriaaleista: alpakavillasta, silkistä ja pellavasta. Laadukkaista materiaaleista neulotaan luottovaatteita, jotka kestävät pitkään.

”Haluamme tehdä mahdollisimman kestäviä tuotteita, jotka ovat asiakkailla käytössä vuodesta toiseen”, kertoo Alpan vastuullisuusjohtaja **Hanna Kämäräinen**.

Alpa haluaa kannustaa asiakkaitaan vaatteiden huoltamiseen ja korjaamiseen. Jos korjausta tai huoltoa ei pysty tai halua tehdä itse, Alpan tarjoama korjauspalvelu madaltaa kynnyksiä. Alpa myös ottaa vastaan asiakkaiden käytettyjä tuotteita, jotka se huoltaa ja laittaa uudelleen myyntiin.

Second hand -palvelun lisäksi Alpa tarjoaa Take back -palvelun, eli se ottaa vastaan loppuun käytettyjä tuotteita, joiden materiaali otetaan talteen. Alpakavilla on arvokas materiaali.

”Haluamme tukea asiakasta vaateen elinkaaren vaiheissa. Asiakkaan ei tarvitse jäädä yksin miettimään, mitä vaatteille tekisi”, Kämäräinen kuvailee.

Vastuullisuus on kaikessa päätöksenteossa vaikuttavana tekijänä. Se on ollut osa Alpan toimintaa ja arvoa sen perustamisesta asti eli kymmenen vuoden ajan. Toiminnassa otetaan huomioon ympäristö-, sosiaalinen ja taloudellinen vastuu.

”Suosimme kumppaneita, jotka toimivat matalan riskin maissa. Tällöin ihmisoikeuksien toteutuminen tuotantoketjussa on todennäköisempää”, Kämäräinen kertoo.

Uudet toimitilat Keljoon

Vahvan kasvun siivittämänä Alpa rakennuttaa parhaillaan Jyväskylän Keljoon uusia toimitiloja, joiden on määrä valmistua marraskuussa. Varaston, toimistotilat ja myymälän käsittävät toimitilat ovat kooltaan noin 600 neliötä.

Vastuullisuus on huomioitu myös toimitilojen rakentamisessa. Rakentamisessa käytetään CLT-elementtejä.

”Halusimme valita mahdollisimman ekologisen ja kestävästä materiaalista. Rakennuksesta on mahdollisuus laskea tulevat päästöt ja tehdä raportointi”, Kämäräinen kertoo.

Kipinä omasta yrityksestä syttyi Etelä-Amerikan reppureissulla

Alpa sai alkunsa, kun yrityksen perustaja **Heikki Timlin** oli reppureissulla Etelä-Amerikassa ystäviensä kanssa reilu kymmenen vuotta sitten. Reissussa Timlin kavereineen hankki alpa-

kanvillasta valmistetut neuleet. Herkäihoinen Timlin ei voinut normaalisti käyttää lampaanvillasta valmistettuja neuleita, mutta alpakavillasta tehtyä neuletta hän pystyi käyttämään ilman minkäänlaisia oireita.

Timlin suorastaan hämmästytti alpakavillan ominaisuuksista. Sää Etelä-Amerikassa oli vaihtelevaa, ja Timlin totesi alpakavillan sopivan joka säähän: alpakavillaneule ei ollut liian kuuma tai hiostava lämpimämmillä säillä, mutta lämmitti sään viilentyessä.

Tuolloin 21-vuotias Timlin ajatteli, minkä aarteen oli löytänyt. Kun Timlin saapui Suomeen, laittoi hän firman pystyyn.

”Silloin ei ollut vielä muita, jotka olisivat tarjonneet alpakavillasta valmistettuja tuotteita, eikä monikaan ollut kuullut siitä vielä”, Timlin kertoo.

Tuotekehitys tapahtui kahden hengen voimin parissa vuodessa, minkä jälkeen yritystoiminta lähti kunnolla liikkeelle. Pääsuunnittelijaksi Timlin sai siskonsa **Ainomaria Haatajan**, joka on valmistunut vaatesuunnittelun ammattilaiseksi Aalto-yliopistosta.

Alpa on kasvanut viime vuodet vauhdilla, ja nyt se työllistää jo 17 henkilöä. Uusien toimitilojen suunnittelussa on huomioitu myös tuleva kasvu. Uusia tuotelanseerauksia on tulossa.

Yritys perusti viime vuonna kansainvälisen kaupan verkkokaupan. Tällä hetkellä pääpaino on kotimaan markkinassa, mutta tulevaisuudessa tavoitteena on kasvaa myös Euroopassa.

LUKU-SUOSITUS



Talouskatsaus

Yritysten suhdanneodotukset ovat heikentyneet selvästi syyskuun kauppakamari-kyselyssä, mutta romahduksesta ei voi puhua. Liikevaihdon ja työllisyyden kohtalaisen hyvään kehitykseen riittää edelleen luottoa useimmissa yrityksissä. Suhdanneodotuksia koskevat arviot ovat silti kyselyn kaikilla osa-alueilla vaisumpia verrattuna kolme kuukautta sitten tehtyyn edelliseen kyselyyn. Talouskatsaukseen on koottu tuoreimmat arviot talouden kehityksestä ja suhdannetilanteesta.

Jukka Appelqvist, pääekonomisti, Keskuskauppakamari



Väylävisio 2050

Keskuskauppakamari, INFRA ry, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, SAK, Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry ja Suomen Tieyhdistys ovat teettäneet Väylävisio 2025–2050 selvityksen. Selvitys sisältää tutkittua tietoa ja näkemyksiä siitä, millaisiksi Suomen tärkeimmät liikenneväylät tulisi modernisoida. Päähuomio visiossa on elinkeinoelämän tarpeissa ja tavaraliikenteessä, mutta myös henkilöliikennettä käsitellään tarvittavassa määrin.

Päivi Wood, johtava asiantuntija, Keskuskauppakamari

2X **Tuoretta tietoa**

KAUPPAKAMARIEN OSAAJAKYSELY



Talouden heikkenevästä suhdanteesta huolimatta yrityksiä vaivaa vakava pula osaavasta työvoimasta. Eniten pulaa on ammatillisista osaajista, selviää kauppakamarien tuoreesta kyselystä.

Kyselyn mukaan yrityksistä noin 70 prosentilla on pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta. Peräti 73 prosenttia yrityksistä kertoi työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksensä kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä. Kyselyyn vastasi 1780 yritystä eri toimialoilta ja eri puolelta Suomea.

Mikko Valtonen, johtava asiantuntija, Keskuskauppakamari

ILMOITUSKANAVA



Ehdotettu ilmoittajien suojelua koskeva sääntely velvoittaa yritykset ja julkisyhteisöt, joilla on vähintään 50 työntekijää, perustamaan työntekijöilleen sisäisen ilmoituskanavan epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittamiseen. Yritysten kannattaa aloittaa valmistautuminen lainsäädännön vaatimuksiin viimeistään nyt, sillä siirtymäaika on suhteellisen lyhyt, sillä yrityksillä vain kolme kuukautta lainvoimaantulosta.

Ville Kajala, johtava asiantuntija, Keskuskauppakamari

UNICORN

ISTI
AND SOUND

Aisti Corporationin puupohjaisesta innovaatiosta ratkaisu globaaliin ongelmaan

JYVÄSKYLÄLÄINEN AISTI KEHITTÄÄ PUUKUITUPOHJAISIA AKUSTIIKKALEVYJÄ, JOTKA OVAT HIILINEGATIIVISIA, HELPOSTI KIERRÄTETTÄVIÄ, MUOVITTOMIA JA ALLERGISOIMATTOMIA. TARVE HIILINEGATIIVISILLE AKUSTIIKKALEVYILLE ON OLLUT RAKENNUSMAAILMASSA JO PITKÄÄN. NYT AISTIN KEHITTÄMÄN INNOVAATION SAAMINEN MARKKINOILLE ON SIINÄ VAIHEESSA, ETTÄ KOETEHDAS ON VALMISTUMASSA KANAVUOREEN, JA KAUPALLISEN MITTAKAAVAN TEHDAS VALMISTUU KAHDEN VUODEN KULUTTUA. YRITYS TAVOITTELEE PUOLEN MILJARDIN EURON LIIKEVAIHTOA VUOTEEN 2030 MENNESSÄ. AISTIN TUOTE ON JÄLLEEN OSOITUS KESKISUOMALAISESTA MAAILMALUOKAN HUIPPUOSAAMISESTA.

Jyväskyläläisen Aistin innovaatio on otettu avosylin vastaan maailmalla. Aistin hiilinegatiivinen, helposti kierrätettävä ja muoviton akustiikkalevy on ratkaisu, jota rakennusalalla on toivottu ja odotettu pitkään.

Odotus palkitaan pian: Kanavuoreen on valmistumassa koetehdas, jossa tehdään testauksia ja tuotekehitystä. Kaupallisen mittakaavan tehdas valmistuu kahden vuoden kuluttua. Se, minne kaupallisen mittakaavan tehdas rakennetaan, julkistetaan marraskuussa.

Aistin toimitusjohtaja **Mikko Paananen** on ahkerasti esitellyt ulkomailla mallipaloja, ja aiesopimuksia on tehty jo 650 000 neliön vuosiestojen verran. Nyt odotetaan ensin koetehtaan ja sitten kaupallisen mittakaavan tehtaan valmistumista.

Tällä hetkellä akustiikkalevymarkkinoilla on globaalisti vain neljä suurta toimijaa. Aisti aikoo kiihlata samaan markkinaan vastuullisella tuotteellaan.

”Tällä hetkellä rakennusalalla käytössä olevien

akustiikkaratkaisujen hiilidioksidipäästöt ovat korkeammat, eivätkä ne ole helposti kierrätettäviä”, Paananen kertoo.

Aistin tuotteesta erilaisen muihin markkinoilla oleviin verrattuna tekee se, ettei siinä ole erillistä sideainetta lainkaan, kun muissa vastaavissa käytetään sideaineena muovia. Aistin tuotteelle tarvittavan lujuuden luo prosessissa syntyvät vetysidokset, kun sekoitetaan puukuidut, vesi ja vaahdotusaine. VTT on jatkojalostanut prosessia siten, että matalan tiheyden tuote saadaan valmistettua kustannustehokkaasti vaahtorainamalla.

Tuotannosta ei synny yhtään jätettä, sillä leikkausjäte menee takaisin prosessin alkuun ja se käytetään uudelleen. Prosessissa käytetään vain vettä, mutta sekin kierrätetään.

Puukuitu tulee raaka-ainetta valmistavalta tehtaalta, mutta tavoitteena on, että materiaali saatisiin tulevaisuudessa hyötykäyttöön sellutehtaan sivuvirroista tai kierrätysraaka-aineena.

”Tarkoituksena on löytää sivuvirta, jätteeksi

HIILINEGATIIVISTA
AKUSTIIKKALEVYÄ
ON ODOTETTU
MARKKINOILLA
PITKÄÄN.



luokiteltava raaka-aine, alusta asti tehtaalte saatavaksi. Meillä on menossa kuitututkimus, jossa tutkitaan eri vaihtoehtoja”, Paananen toteaa.

Tavoitteena puoli miljardia euroa liikevaihtoa, tehtaita ympäri maailmaa

Yritys sai alkunsa, kun kolmella toisilleen tuntemattomalla intressit kohtasivat. Mukana oli myös sattumaa. Paananen toimittua toistakymmentä vuotta urakoinnin puolella, kädet pistelevässä villassa sai pohtimaan, eikö parempaa ratkaisua markkinoilta löytyisi.

”Kun sellaista ei löytynyt, oli sellainen tehtävä itse”, Paananen naurahtaa.

Paananen tapasi sattumalta illallisella Antti Fredriksonin, jolle hän kertoi ajatuksistaan. Fredriksonilla oli ollut pit-

kään halu perustaa oma yritys, mutta idea puuttui. Edellisenä päivänä Paananen oli lukenut Petri Jetsun tutkimuksen puukuitupohjaisen materiaalin kehittämisestä. Niin he sopivat tapaamisen. Siitä alkoi Aistin tarina. Nyt yritys käy rahoituskierrosta kaupallisen mittakaavan tehtaan rakentamiseksi ja tuotannon aloittamiseksi. Tavoitteena on kerätä sijoittajilta 25 miljoonaa euroa, josta yhdeksän miljoonaa euroa on jo kasassa.

Aistin kasvutavoitteet ovat kunnianhimoiset. Suomeen valmistuvan tehtaan lisäksi se aikoo perustaa tehtaat Keski-Eurooppaan, Pohjois-Amerikkaan ja Lähi-itään. Tavoitteena on puolen miljardin euron liikevaihto vuoteen 2030 mennessä.

Yritys työllistää nyt seitsemän henkilöä. Kun rahoituskierros päättyy, henkilöstöä tarvitaan lisää.

Jyväskylän-lennot ovat tärkeät vientikaupassa

Paananen kiittelee kauppakamaria Jyväskylän lentojen jatkuvuuden eteen tehdystä työstä. Yritykselle Jyväskylän-lennot ovat tärkeitä asiakkuuksien luonnin kannalta. Lennoissa on myös inhimillinen puoli – kahden pienen lapsen isälle on tärkeää, että maakuntalentojen avulla välttää hotelliyöpymisen Helsingissä mennessä ja tullessa. Sillä on iso merkitys lähes viikoittain matkustavalle.

”Koepaloja täytyy käydä näyttämässä arkkitehdeille maailmalla, se ei Teamsilla onnistu. Lentojen ansiosta pääsen sujuvasti muualle Eurooppaan ja takaisin nopeammin perheen luokse”, Paananen kertoo.

*Meiltä lennetään
taas!*

**Finnair aloittaa
Jyväskylän ja Helsingin
väliset lennot 28.11.**

**Varaa matkasi
finnair.com**

JYVÄSKYLÄ-HELSINKI

Ma 5.40–6.30 ja 13.15–14.00

Ti 5.40–6.30 ja 14.00–14.45

Ke 5.40–6.30

To 5.40–6.30 ja 14.00–14.45

Pe 5.40–6.30 ja 13.15–14.00

La 5.40–6.30

Su –

HELSINKI-JYVÄSKYLÄ

Ma 12.05–12.55 ja 23.50–0.40

Ti 12.50–13.40 ja 23.50–0.40

Ke 23.50–0.40

To 12.50–13.40 ja 23.50–0.40

Pe 12.05–12.55 ja 23.50–0.40

La –

Su 23.50–0.40





Kun tie yrittäjäksi käy yrityksoston kautta.

Uudistettua Finnveran yrittäjälainaa voi käyttää omistajanvaihdoksissa kauppahinnan maksamiseen. Ja kun yrityksesi alkaa kasvaa, yrittäjälainaa voi käyttää myös toimivan yrityksen oman pääoman vahvistamiseen.

Tästä se sitten lähtee.





Kuvassa Natalya Kondratyuk

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: MEERI UTTI

Sodan jaloista Suomen rakentajiksi

UKRAINAN SOTA SAI LIIKKEELLE MAAHANMUUTTAJAVIRRRAN, JOSTA SUOMI-KIN ON SAANUT OSANSA. NATALYA KONDRATYUK JA STANISLAVA BALANADINA TULIVAT SUOMEEN VIIME KEVÄÄNÄ – JA NÄILLÄ NÄKYMIN JÄÄDÄKSEEN. TYÖPAIKAT LÖYTYIVÄT STARTUP REFUGEEESIN AVULLA.

Asianajotoimisto Castrén & Snellmanin henkilöstön käytössä olevassa kahvilassa riittää päivän mittaan vilskettä. Vaikka kahvin ja erilaisten välipalojen menekki on ajoittain kova, Torilta ei tarvitse poistua tyhjin käsin.

Siitä pitää huolen catering-assistentti **Natalya Kondratyuk**, yksi Venäjän hyökkäyssotaa Suomeen paenneista ukrainalaisista. Vielä kuluvan vuoden alussa hän pyöritti omaa pientä konditoriaansa Kiovassa. Sieltä tie vei venäläispommituksia pakoon Helsinkiin pitkäaikaisen ystävän luo.

Päätös oli kova, sillä pariskunnan jo aikuisikään varttuneet lapset jäivät Kiovaan.

”Poikani on maanmittausinsinööri, ja tytär valmistuu pian arkkitehdiksi. He halusivat jäädä rakentamaan omaa kotimaataan, kun sota aikanaan loppuu”, Natalya toteaa.

Tärkeä työpaikkatärppi maahanmuuttajien tukiverkostolta

Heti Suomeen tultuaan Natalya suoritti hygieniapassin ja suunnisti pian sen jälkeen rekrytointitapahtumaan. Hän pestautui siivoustöihin, mutta huomasi pian sen käyvän liian rankaksi.



Kuvassa Stanislava Belandina

Sitten tuli työpaikkavinkki pakolaisia, turvapaikanhakijoita ja muita maahanmuuttajia työllistymisessä ja yrittäjyydessä auttavalta Startup Refugeesilta, jonka verkostoon kuuluu yli 1 500 yritystä, yhteisöä, julkisen sektorin toimijaa, opilaitosta ja yksilöä. Kyseinen organisaatio on kuluneiden seitsemän vuoden aikana välittänyt yli 1 400 työpaikkaa, tarjonnut yli 9 000 erilaista kouluttautumisen- ja verkostoitumismahdollisuutta sekä tukenut yli 550 tiimiä alkuun yrittäjyydessä.

”Onneksi sieltä tuli tietoa tästä catering-assistentin paikasta. Tulin haastatteluun ja sain paikan. Tämä on ollut juuri sellaista työtä, jota halusinkin. Toimettomana en ole koskaan osannut olla”, hän nauraa.

Kielimuuri teettää töitä

Pariskunnan ajatuksissa on jäädä Suomeen pysyvästi, sillä maa tuntuu turvalliselta ja suomalaiset ovat mutkattomia, luotettavia ja ystävällisiä. Myös puhdas luonto ja vesistöt ovat yksi ihastuksen aihe.

”Minulla on nyt työ, josta pidän todella paljon. Kielimuuri teettää töitä, mutta onneksi apuna ovat eleet ja google-kääntäjä. Osaan vähän englantia, ja muutama sana suomea on jo hallussa. Lisää opitaan joka päivä. Mies on tällä hetkellä maahanmuuttajille tarkoitettulla suomen kielen kurssilla, ja iltaisin opiskelemme suomea yhdessä.”

Moni maahanmuuttaja on kokenut suomalaisen viranomaisbyrokratian hitaaksi ja kankeaksi. Natalya on kuitenkin toista mieltä.

”Meidän kohdallamme asiat ovat menneet varsin sujuvasti. Vaikka vastaanottokeskuksessa meidän ja työnantajien välillä oli kielimuuri, saimme kuitenkin hyödyllistä tietoa siellä jo vähän asuneilta. Teollisuuskadulla oleva Ukraina-apukeskus auttaa meitä, ja etenkin Startup Refugees on ollut isona apuna. Ilman heidän vihjettään ja kannustustaan en olisi nyt täällä. Suurin kiitos kuuluu tietysti minut palkanneille.”

Suomi kiinnosti kaupunkiarkkitehtia

Kun venäläiset hyökkäsivät helmikuussa Ukrainaan, päätti Kiovassa asunut **Stanislava Balanadina** lähteä saman tien sotaa pakoon yhdessä alle kouluikäisen tyttärensä kanssa. Matka Suomeen taitui autolla halki Euroopan ja kohdemaasta valikoitui täällä asuneen serkun suosituksista, mutta myös ammatillisista syistä.

Yhdyskuntasuunnitteluun erikoistuneen arkkitehdin kokiutumista on helpottanut koulutusta vastaava työpaikka arkkitehtitoimistossa sekä lapselle saatu hoitopaikka päiväkodista.

"Itse asiassa kaikki on mennyt paremmin kuin ennakkoon ajattelin. Samalla on alkanut harmittaa se, että emme tehneet mieheni kanssa muuttopäätöstä jo aiemmin."

Kondratyukin tavoin Stanislava oli päättänyt työllistyä mahdollisimman nopeasti. Hän teki heti keväällä lukuisia työhaakemuksia, kunnes sai Startup Refugeesin yhteyshenkilöltä listan ukrainalaispakolaisia palkkaavista tšekäläisistä arkkitehtitoimistoista.

Hakemusrunba jatkui ja AW2-arkkitehtien kohdalla tärppäsi. Toukokuussa tuli kutsu työhaastatteluun ja kesäkuun alussa allekirjoitettiin työsopimus.

Tarvittavat luvat saatiin kuitenkin kuntoon vasta paria kuukautta myöhemmin ja Helsingissä asuva Stanislava pääsi aloittamaan työt elokuussa. Tšekäläinen viranomaisbyrokratia onkin seikka, joka Suomeen saapuvan kannattaa Balandinan mukaan pitää mielessä.

"Tämä prosessi kaipaasi kyllä sujuvoittamista. Monet asiat hoituvat sähköisesti, mutta byrokratiaa on silti aika tavalla. Etenkin se, että tilapaisen suojelun piirissä olevat eivät saa pankkitunnuksia, aiheuttaa monia käytännön ongelmia."

Työ kotouttaa kotimaahan

Castren & Snellman ja AINS Groupiin kuuluva AW2-arkkitehdit ovat esimerkkejä suomalaisyrityksistä, jotka ovat päättäneet kantaa oman osuutensa sotaa pakenevien ukrainalaisten auttamisessa.

"Ukrainan sota ei ole ohi ja työpaikan tarjoaminen on varmasti yksi parhaista keinoista auttaa kokonaisvaltaisesti. Mahdollisuus oman ammatin harjoittamiseen muutenkin epävarmassa tilanteessa tuo varmasti turvaa", toteaa johtava arkkitehti Liisa Tuohimaa AW2-arkkitehteiltä.

Castrén & Snellman on tukenut Ukrainaa sodan alusta lähtien mm. lahjoitusvaroin ja ukrainalaisten auttaminen on yritykselle tärkeä tavoite.

"Olemme iloisia, että voimme auttaa myös tarjoamalla työtä. Samalla saimme huipputekijän ja hommat hoituvat", vastuullisuusjohtaja **Anna Kuusniemi-Laine** kertoo.

Startup Refugees

Startup Refugees tukee pakolaisia, turvapaikanhakijoita ja muita maahanmuuttajia työllistymisessä ja yrittäjyydessä. Verkosto uskoo työn ja oman toimeentulon olevan parhaita keinoja kotoutua yhteiskuntaan. Startup Refugees on vuodesta 2015 alkaen välittänyt yli 1 400 työpaikkaa, tarjonnut yli 10 000 erilaista kouluttautumismahdollisuutta sekä tukenut yli 600 aloittelevaa yrittäjää.

Startup Refugees kartoittaa vasta maahan muuttaneiden osaamisen, ammatilliset tavoitteet sekä tuen tarpeen. Osaamisprofiilit kerätään Match Made in Startup Refugees -sovellukseen, jonka avulla voidaan yhdistää eri alojen ammattilaiset sopivien yritysten ja työtehtävien kanssa.

Yli 7000 osaamisprofiilin joukossa on runsaasti eri alojen ammattilaisia: kokkeja, hitsaajia, IT-alan yrittäjiä.

joit, siivoajia, rakennusalan ammattilaisia jne. Startup Refugees toimii työnantajan suuntaan kuin monikielinen henkilöstöpalvelu, joka etsii sopivat yrittäjät, esihastattelee heidät ja toimii tukena rekrytoinnin eri vaiheissa. Jokainen Startup Refugeesin kautta työllistynyt suorittaa myös suomalaisen työelämään perehdyttävän Working Life in Finland -koulutuksen.

Startup Refugees tarjoaa osallistumismahdollisuuksia myös muille, kuin työvoimaa palkkaaville yrityksille. Toiminnassa on mukana laajasti eri alojen yrityksiä, yhteisöjä, julkisen sektorin tahoja ja yksityishenkilöitä. Verkostossa toimijoita yhdistää halu tehdä jotain konkreettista turvapaikanhakijoiden, pakolaisten ja maahanmuuttajien työllistämiseksi ja yrittäjyyden edistämiseksi.



Metsäkeskustelu kaipaa aitoa dialogia

METSÄNOMISTAJAT, METSÄTEOLLISUUS JA LUONTOVÄKI OVAT TAITTANEET VIIME AIKONA PEISTÄ VASTUULLISESTA METSÄ-TALOUSTESTA, KESTÄVISTÄ HAKKUUMÄÄRISTÄ JA EU:N EN-NALLISTAMISVAATIMUKSISTA. METSÄ GROUPIN ILMASTO- JA KIERTOTALOUSJOHTAJAN MAIJA POHJAKALLION MIELESTÄ VILKAS METSÄKESKUSTELU ON TERVETULLUTTA. PAREMPIIN TULOKSIIN KUITENKIN PÄÄSTÄISIIN KOKOONTUMALLA SAMAN PÖYDÄN ÄÄREEN JA KESKITTYMÄLLÄ AITOON KEHITYSDIALOGIIN, SILLÄ SUOMI ELÄÄ METSÄSTÄ MYÖS TULEVINA VUOSIKYMMENINÄ.

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: METSÄ GROUP

Suomea on perinteisesti pidetty yhtenä vastuullisen metsäteollisuuden mallimaana, jossa panostetaan metsien talouskäytön kestävyteen ja pidetään samalla huolta myös alati tärkeämmistä luontoarvoista. Metsäteollisuus on investoinut mittavasti uuteen tuotantoteknologiaan, mikä entisestään parantaa ympäristösuorituskykyä.

Moni onkin jäänyt ihmettelemään EU:n tuoreita metsä- ja ilmastolinjauksia, joissa kehujen ja kiitosten sijaan on jaettu enemmänkin moitteita täkäläisistä hakkuumääristä. Myös näkemys siitä, onko esimerkiksi nuoren metsän hoidosta saatava ja jalostukseen heikosti soveltuva pieniläpimittainen puu ylipäättään laskettavissa uusiutuvaksi energiaksi, poikkeaa Brykselin byrokratiakäytävillä omasta tulkinnastamme.

Sekava tilanne ja epämääräiset tulkinnot harmittavat myös Metsä Groupin ilmasto- ja kiertotalousjohtaja Maija Pohjakalliota.

"Metsään ja metsien käyttöön liittyvää säädöstöä tulee nyt todella monesta suunnasta, ja valitettavasti siitä puuttuu holistinen kokonaisnäkemys. Nyt pykälien takana on esimerkiksi taksonomiaa, ennallistamista sekä Fit For 55-säädöksiä, jotka ovat osin

ristiriitaisia. Kestävän kehityksen ja kiertotalouden edistämiseksi tarvittaisiin tieteellistä systeemistä ajattelua", tekniikan tohtori toteaa.

Hänen mielestään on silti hyvä, että EU piirtää myös metsiin liittyville arvoketjuille keskeisiä suuntaviivoja. Nyt regulaatio on kuitenkin monessa kohtaa jo liian yksityiskohtaisella tasolla, eikä se jätä riittävästi tilaa kansallisille tulkinnoille ja uusille innovaatioille.

"Eroja on myös määritelmässä, mikä on esimerkiksi primääristä tai sekundääristä biomassaa ja mikä lopulta uusiutuvaa tai fossiilista energiaa. Muovikin on määritelty EU komissiossa eri tavalla kuin globaaleissa standardeissa", Pohjakallio toteaa.

Metsäasioille oma pyöreä pöytä

Asia ei ole yhdentekevä ja riskinä on, että epäselvien määritelmien myötä päätöksille haetaan faktojen sijaan poliittisia perusteluja. Se puolestaan lisää kierroksia myös julkisessa keskustelussa – puolesta ja vastaan.

Pohjakallion mukaan viime aikojen vilkas mielipiteenvaihto kertoo siitä, että meillä on metsiin edel-

leen varsin tiivis suhde. Keskinäisen väittelyn sijaan eri osapuolten kannattaisi kuitenkin istua yhteisen pöydän ääreen, sillä tavoite ja visio on kaikilla lopulta sama eli metsien hyvinvointi.

”Muutos on tässä kohtaa myös mahdollisuus. Erilaisien näkemysten, tutkimuksen ja rakentavan dialogin kautta on varmasti löydettävissä tasapainoinen ratkaisu”, tutkijataustan omaava Pohjakallio tähdentää.

Mallia voisi kuulemma ottaa ilmastopolitiikan pyörestä pöydästä tai muovitiekartan yhteistyöverkostosta. Niissä eri toimialojen asiantuntijat ja valtionhallinnon, alueiden sekä ympäristöjärjestöjen edustajat istuvat säännöllisin väliajoin yhteen pohtimaan ajankohtaisia asioita.

”Kun meillä on yhteinen näkemys, sitä on helpompia viedä myös EU:n suuntaan. Luontaisiin puulajeihin perustuva pohjoinen metsätalous on maankäyttömootona varsin ainutlaatuinen ja vastuullinen tapa hankkia raaka-aineita – ja pitää metsistä laajemmin myös hyvää huolta”, Pohjakallio painottaa.

Yksi perusongelmista onkin juuri se, ettei EU:ssa ole riittävästi kirkastunut tärkeiden metsäteollisuuden, sen yhteistyöverkostojen sekä tuotanto- ja arvoketjujen koko vastuullisuuskuvaa. Samalla säädöskeskustelu kiertyy liiaksi vain puunkäyttöön ja ilmastokysymyksiin, kun sitä pitäisi laajentaa kokonaisvaltaisemmin hiilenkiertoon ja erilaisiin puu- ja biopohjaisiin tuotteisiin, joilla korvataan esimerkiksi muovin kaltaisia fossiilisia aineita.

**”KÄYTÄNNÖSSÄ JOKAISESTA KAADETUSTA
PUUSTA HYÖDYNNETÄÄN KAIKKI MAHDOLLISET
OSAT JOKO UUSIEN TUOTTEIDEN RAAKA-
AINEENA TAI ENERGIANA”**

”Käytännössä jokaisesta kaadetusta puusta hyödynnetään kaikki mahdolliset osat joko uusien tuotteiden raaka-aineena tai energiana. Myös tuotannon sivuvirrat hyödynnetään tarkasti ja viimeistenkin osalta tehdään jatkuvaa tutkimus- ja kehitystyötä potentiaalisten kumppanien kanssa”, hän muistuttaa.



Vastuullisuus on metsäteollisuuden myyntivaltti

Oman energia- ja materiaalitehokkuuden jatkuva parantaminen onkin ollut yksi suomalaisen metsäteollisuuden keskeisistä kilpailuvalteista, joka kantaa nyt hedelmää myös alati kiristyvien vastuullisuusvaateiden kautta. Toisena tärkeänä tekijänä on metsien korkea sertifiointiaste ja puuraaka-aineen jäljitettävyyys.

”Kolmas valtti ovat teolliset symbioosit, joiden myötä meillä on muun muassa integroituja sellu- ja kartonkitehtaita. Valitettavasti meiltä puuttuu edelleen lainsäädännölliset mittarit, jotka kannustaisivat luomaan näitä kiertotalouden mukaisia teollisia symbiooseja lisää. Usein kiertotaloutta mitataan vain yksittäisen ainevirran kierrätysasteella tai käytetyn kierrätysraaka-aineen osuudella.”

Myös metsien biodiversiteettiin kiinnitetään Pohjakallion mukaan koko ajan enemmän huomiota. Metsä Groupin puunhankinnassa se näkyy mm. siinä, että metsiin jätetään lahopuita sekä pihlajaa, tuomea ja raitaa – lajeja, jotka takavuosina miellettiin liki arvottomiksi.

Tuoreen linjauksensa mukaisesti Metsä Group jättää monimuotoisuudelle arvokkaat kotimaiset lehtipuut metsiin eikä osta niitä energiahakkeeksi. Suomessa yritys ostaa ainoastaan mäntyä, kuusta, koivua sekä alle 40-senttistä haapaa.

Lehtometsille Metsä Group suositellaan luonnonhoitoa tai vapaaehtoista suojelua.

Metsä Groupissa kestävä kehitys on jo osa jokaisen työntekijän henkilökohtaisia vuositavoitteita. Yhtiön pidemmän aikavälin vastuullistavoitteissa vuosi 2030 on rajapyykki, jolloin mm. sen tuotteiden ja tehtaiden pitäisi olla fossiilittomia, tuotannon sivuvirrat sataprosenttisesti käytössä ja metsiin jätettävän lahopuun määrä kasvanut entisestään

”Vastuullisuus ja kiertotalous ovat metsäteollisuudessa kestävä liiketoiminnan olennaisia osia. Poikkeusoloista viisastuneena vastuullisuusketjuun kannattaa lisätä entistä tärkeämpiä osina myös materiaali- ja energiaomavaraisuus sekä huoltovarmuus. Näissäkin kysymyksissä metsäteollisuuden rooli on keskeinen”, Pohjakallio lisää.



Maija Pohjakallio

Ikä: 54 vuotta

Kotipaikka: Espoo

Työ: Metsä Groupin ilmasto- ja kiertotalousjohtaja. Työskennellyt aiemmin mm. Sulapacin vastuullisuusjohtajana. VTT:llä, Kemianteollisuus ry:ssä ja Aalto-yliopistolla.

Koulutus: Tekniikan tohtori, väitös fysikaalisen kemian alalta 1996 (Teknillinen korkeakoulu, nyk. Aalto-yliopisto)

Perhe: aviomies ja kaksi aikuista tytärtä

Harrastukset: Kirjapiiri, kuntoilu ja kilpacheerleadingin seuraaminen

TUKENA YRITYKSESI ARJESSA JA MUUTOKSESSA

BDO:n kokeneet asiantuntijat ovat apunasi kaikissa yritystoimintaan liittyvissä kysymyksissä paikallisesti ja kautta maailman. Kun tarvitset tilintarkastajaa, apua verokysymyksiin tai muuta neuvonantoa, ota meihin yhteyttä: www.bdo.fi

TILINTARKASTUS
VERO- JA LAKIPALVELUT
TALOUSHALLINNON PALVELUT
NEUVONANTOPALVELUT

30 vuotta Suomessa **IBDO**

VASTUULLISUUS

Ympäristövastuullisuus- kumppanuus on sitoumus kestävämpiin toimintatapo- hin

KESKI-SUOMEN YRITYSTEN YMPÄRISTÖVASTUULLISUUSVERKOSTO YMPYRÄKS ON LANSEERANNUT YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS-KUMPPANUUDEN. YMPÄRISTÖVASTUULLISKUMPPANUUS ON MATALAN KYNNYKSEN MAKSUTON SITOUMUS, JOLLA YRITYS, KUNTA, JÄRJESTÖ TAI MUU ORGANISAATIO VOI OSOITTAA KEHITTÄVÄNSÄ YMPÄRISTÖVASTUULLISEMPIÄ TOIMINTATAPOJA. YMPÄRISTÖVASTUULLISEN TOIMINNAN RAKENTAMINEN ON JATKUVA PARANTAMISEN PROSESSI, JONKA TUEKSI YMPÄRISTÖVASTUULLISUUSKUMPPANUUS ON TOTEUTETTU.

Ympäristövastuullisuuskumppanuuden hyödyt

Ympäristövastuullisuudella tarkoitetaan pyrkimystä toimia ympäristön kannalta parhaalla mahdollisella tavalla oman pätevyyden ja toimintaympäristön tarjoamien mahdollisuuksien mukaan. Ympäristövastuullisuuskumppanuus tarjoaa helpon tavan päästä alkuun systemaattisessa ympäristövastuullisuustyössä ja viestiä organisaation vastuullisuusteoista. Ympäristövastuullisuuskumppanuuteen sitoutuvat organisaatiot saavat esittelyn YmpyräKS-verkoston nettisivulle, Ympäristövastuullisuuskumppanuus-logon käyttöönsä ja vertaistukea muilta sitoutuneilta organisaatioilta.

Ympäristövastuullisuuskumppanuuteen sitoutuneiden organisaatioiden verkosto toimii avoimen YmpyräKS-verkoston alla. YmpyräKS-verkosto tarjoaa myös työkaluja ympäristövastuul-

lisuuden edistämiseen. Verkoston nettisivuilta löytyy materiaalipankki, jossa on mm. hiilijalanjälkilaskureita, oppaita ja työkirjoja sekä rahoitus-katsauksia.

YMPYRÄKS JAKAA
TIETOA YMPÄRIS-
TÖVASTUULLISESTA
YRITYSTOIMINNASTA.

Miten mukaan?

Organisaatio sitoutuu mukaan Ympäristövastuullisuuskumppanuuteen asettamalla tavoitteita, joilla organisaatio edistää ympäristövastuullista toimintaa. Ehdotuksia tavoitteista on kirjattu sitoutumislomakkeelle, mutta tavoitteet voi myös määrittellä itse organisaation tarpeiden ja toiminnan mukaan. Tavoitteita voi myös pohtia yhdessä YmpyräKS-verkoston edustajan kanssa käytävässä alkukartoituskeskustelussa.

Sitoutuneet tahot, eli Ympäristövastuullisuuskumppanit, edistävät itse määrittämiään tavoitteita ja raportoivat edistymisestä kerran vuodessa yksinkertaisella lomakkeella.

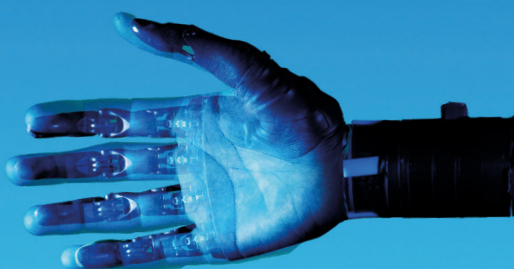
Lisätietoa:

Enni Huotari, projektiasiantuntija, Keski-Suomen liitto
enni.huotari@keskisuomi.fi, 0406759945
<https://ympyraks.keskisuomi.fi/>

GENIP
PATENT AGENCY

Erinomaisen osaava patenttitoimisto palveluksessanne

Kattavat palvelut **patentteihin**,
tavaramerkkeihin sekä **mallioikeuksiin**
laajalti eri tekniikan aloilta yli 20 vuoden
ammattikokemuksella.



Lue meistä lisää:
www.genip.fi

20 KAUPPAKAMARI

Vastuullisuus kasvun ajurina

YRITYSTEN OLEMASSAOLON PERUSTA YHÄ NOPEAMMIN MUUTTUVASSA MAAILMASSA HORJAHELEE ILMAN STRATEGIAAN INTEGROITUA VASTUULLISUUTTA. VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA TÄNÄÄN ON YRITYKSEN TURVA JA KASVUN MAHDOLLISTA- JA TULEVAISUUDESSA. SE ON MYÖS PARASTA RISKIENHALLINTAA, SILLÄ KESTÄMÄTTÖMÄSTI TOIMIVA YRITYS ON VAARASSA MENETTÄÄ PIDEMMÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ PAITSI RAHOITUSMAHDOLLISUUDET, MYÖS TYÖNTEKIJÄNSÄ JA ASIAKKAANSA.

Vastuullisuus on käytännön tekemistä

Vastuullisuuden evoluutio on kulkenut matkan kestävä kehityksen ja yritysvastuun kautta kirjainlyhenteeseen ESG, joka kattaa vastuullisuuden eri osa-alueet. ESG sisältää ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan periaatteet sekä toimintatavat. Vaikka termit vaihtuvat, on sisällössä paljon samoja elementtejä, joita yritykset ovat jo pitkään huomioineet liiketoiminnassaan. Ympäristö- ja ilmastoasiat linkittyvät monen mielissä vastuullisuuteen. Vastuullisuus pitää sisällään myös yrityksen kulttuurin; miten yritys huomioi henkilöstön hyvinvoinnin tai diversiteetin toiminnassaan? Vastuullisuus on yhä tärkeämpää työntekijöille ja yrityksen vastuullisuusteot vaikuttavat siihen, millainen yrityksen työnantaja-mielikuva on. Vastuullisuus ei ole uutta utopiaa, vaan se kulminoituu yritysten käytännön tekemiseen kestäväällä ja ylisukupolvisuuden huomioivalla tavalla.

Rahavirrat laukkaavat kestäviin sijoituskohteisiin

Euroopan Unionin historian suurin rahoitusallokointi Green Deal ohjaa rahoitusta kestäviin investointeihin. Osana tätä, EU on antanut uusia säädöksiä pörssi- ja suuryrityksiä koskevaan kestävyysraportointiin

sekä rahoituspalvelusektoria koskevaan tiedonantovelvoitteeseen. Jälkimmäinen velvoittaa sijoittajia ja rahoittajia raportoimaan sijoitustuotteidensa kestävydestä vuodesta 2023 alkaen. Välillisesti se tulee koskettamaan kaikkia ulkopuolista rahoituksesta nauttivia yrityksiä. Pankeilla ja sijoittajilla on myös omia kunnianhimoisia tavoitteita



ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi, joita ne toteuttavat rahoittamiensa kohteiden kautta. Lisäksi sijoittajat ovat velvollisia luokittelemaan sijoitustuotteensa uuden EU taksonomia-asetuksen mukaisesti. Kaikki nämä edellyttävät yrityksiltä mitattua vastuullisuusdataa.

Onko yrityksesi valmistautunut rahoittajien ja sijoittajien odotuksiin?

Mikä sitten on vastuullisuuden kanalta olennaista erilaisissa yrityksissä? Yritysten kannattaa aloittaa oma vastuullisuustyön kehitys kartoittamalla liiketoimintansa olennaisimmat vaikutukset yhteiskunnalle ja ympäristölle. Samalla tulisi huomioida koko arvoketju ja eri sidosryhmien odotukset. Omien vastuullisuusteemojen ja tavoitteiden määrittäminen on olennaisuusanalyysin jälkeen helpompaa. Esimerkiksi asiantuntijayritykselle olennaisinta voi olla työntekijöiden työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä huolehtiminen. Valmistavalle yritykselle taas edellä mainittujen lisäksi ilmasto-vaikutusten mittaaminen ja tiukat päästövähennystavoitteet. Vastuullisuudessa kaikki osa-alueet ovat kuitenkin tärkeitä. Liiketoimintalähtöisellä vastuullisuustyöllä yritys varmistaa toimintansa aitouden ja todennäköisesti myös välttää syytökset viherpesusta.

Roosa Jokisuu-Pärnänen

Manager, Climate & Sustainability
Greenstep Oy



Vastuulliset rahastot

Löydä sinulle paras vastuullinen vaihtoehto

OP:n vastuullisista rahastoista löydät juuri sinun vastuullisuusmieltymyksiisi sopivia rahastoja. Kaikki vastuulliset rahastomme edistävät ESG-tekijöitä eli huomioivat sijoitustoiminnassa ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan.

Lue lisää vastuullisista rahastovaihtoehtoista: www.op.fi tai ole yhteydessä asiantuntijoihimme op.fi/keski-suomi/varallisuudenhoito

OP-rahastoja hallinnoi OP-Rahastoyhtiö Oy, jonka asiamiehenä osuuspankki toimii.

OP Keski-Suomi 



Taipaleen Teräs

www.taipaleenteras.fi



Opiskele JYU avoimessa joustavasti, sinulle sopivassa rytmissä mm.

- Kauppatieteitä (esim. johtaminen, markkinointi)
- Psykologiaa
- Viestintä- ja kieliopintoja
- IT-opintoja
- Vastuullisuusopintoja (uutta 02/2022)

Opintojen hinta 15 e/opintopiste.
Muista myös maksuttomat mahdollisuudet!

ILMOITTAUDU >> AVOIN.JYU.FI



Yritysten energiansäästöteot ovat ratkaisevassa roolissa



MIKA LINTILÄ
ELINKEINOMINISTERI

Haastavan energiatilanteen vaikutukset tuntuvat laajasti koko Euroopassa. Venäjän hyökkäys Ukrainaankin ja Putinin hinnat heijastuvat voimakkaasti suomalaisyritysten toimintaan kotitalouksien ja julkisen sektorin lisäksi.

Vaikea tilanne vaatii yhteisiä ratkaisuja. Vastuullinen ja nopein keinomme energiakriisin hillitsemiseen on energiansäästö. Se on jokaisen yrityksen ulottuvilla ja sillä saavutettavat hyödyt ovat kiistattomat.

Energiansäästötoimet ja investoinnit energiatehokkuuteen lisäävät yritysten kustannustehokkuutta, niin lyhyellä kuin pitkällä tähtäimellä. Joka tapauksessa hyödyt palvelevat koko yhteiskuntaa tulevan talven aikana. Energiankulutuksen vähentäminen hillitsee energian hintojen nousua, turvaa energian riittävyyttä ja ylläpitää sähköjärjestelmien vakautta.

Ilokseni olen saanut jo huomata, että yritykset ovat toimineet aktiivisesti energiansäättämisessä. Iso kiitos siitä. Energiateollisuuden mukaan säästöä on tapahtunut noin 10 prosenttia viime vuoden tilanteeseen verrattuna. Astetta alemmas -energiansäästökampanja on osoittanut vaikutuksensa. Lähes 700 yritystä ja työyhteisöä on virallisesti mukana. Uusista energiansäästöideoista saakin kuulla päivittäin.

Investoinnit uuteen energiateknologiaan ovat myös olennaisia. Ne auttavat vaikeassa energiatilanteessa, mutta ennen kaikkea ne vahvistavat energiaomavaraisuutta ja teknologista muutosta, jota myös vihreäksi siirtymäksi kutsutaan. Yritysten rooli myös tässä positiivisessa murroksessa on ratkaiseva.

VINKKEJÄ:

Astetta kannattavampi pk-teollisuus:

Tehtaissa kannattaa tehdä kaikki käyttö- tekniset toimet energian säästämiseksi. Säättöjen ja asetusten muuttaminen energiatehokkaimmiksi ei edellytä investointeja, mutta vaatii osaamista. Ota avuksi energia-ammattilainen.

Astetta energiatehokkaampi palvelukiinteistö:

Isojen kiinteistöjen energiankulutusta on mahdollista vähentää oikeilla säädöillä ja asetuksilla. Avainasemassa ovat tarpeenmukainen ja oikein säädetty lämmitys, ilmanvaihto, valaistus, vedenkäyttö, jäähdytys ja sähkölämmitykset. Opasta, kannusta ja osallista kiinteistön käyttäjiä energiansäästöön.

ASIANAJOTOIMISTO

Pro/Juridica/

Selkeitä sanoja, vaikuttavia tekoja

Yrityksellesi ennustettavampaa tulevaisuutta
ja riskittömämpiä sopimuksia.

Oulu · Jyväskylä projuridica.fi

**YHTEISTÄ
AIKAA**
Jyväskylän
sydämessä!



Tarjoamme Jyvä-Parkin kuudessa keskusta-alueen pysäköintitalossa ilmaista parkkiaikaa lauantaisin 1.10.–31.12.2022. Klo 06–18 välillä alkavat ensimmäinen ja toinen pysäköintitunti 0 €! Hyödynnä etu käteväällä Moovy-sovelluksella! Lataa ilmainen Moovy-sovellus App Storesta tai Google Playsta. **LUE LISÄÄ JYVÄS-PARKKI.FI**



**KESKI-SUOMEN ELINKEINOELÄMÄN ENSIMMÄINEN
PODCAST-SARJA – TARINAT KESKISUOMALAISEN
MENESTYKSEN TAKANA SEKÄ KESKUSTELUT
PÄIVÄNPOLTTAVISTA AIHEISTA
KUUNNELTAVISSA NYT!**

**KAMARI
PODCAST**

**KESKI-SUOMEN
KAUPPAKAMARI**

Spotify

Tietosuoja ja tietoturva osana organisaation sosiaalista vastuullisuutta

YKSITYISELÄMÄN SUOJASTA SÄÄDETÄÄN JO PERUSTUSLAISSA, JA SITÄ TARKENNETAAN TIETOSUOJALAINSÄÄDÄNNÖLLÄ. SITEN TIETOSUOJA KUULUU OLENNAISENA OSANA PERUS- JA IHMISOIKEUKSIIN. IHMISOIKEUDET ON PUOLESTAAN TURVATTU KANSAINVÄLISSÄ IHMISOIKEUSSOPIMUKSISSA. TIETOTURVAAN PANOSTAMALLA VARMISTETAAN, ETTÄ HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY ON TURVALLISTA ORGANISAATION TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ. TIETOSUOJA JA TIETOTURVA OVATKIN OLENNAINEN OSA ORGANISAATIOIDEN SOSIAALISTA VASTUULLISUUTTA.

Tietosuoja ja tietoturva kulkevat käsi kädessä

Tietosuojalainsäädäntö lähtee sisäänrakennetun ja oletusarvoisen tietosuojan periaatteesta. Tietosuojaperiaatteet otetaan tehokkaasti osaksi henkilötietojen käsittelyä. Lisäksi tulee oletusarvoisesti käsitellä vain käsitelytarkoituksen kannalta tarpeellisia henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelyn turvallisuus on olennainen osa tietosuojaa.

Tietoturva on erilaisia teknisiä ja hallinnollisia keinoja, joilla tiedon käsittelyn turvallisuutta toteutetaan. Henkilötietojen suojaamisen lisäksi varmistetaan liikesalaisuuksien ja muidenkin tietojen pysyminen turvassa. Tietosuojaan ja tietoturvaan panostava organisaatio huolehtii sosiaalisesta vastuustaan ja on siten luotettava ja arvostettu toimija niin asiakkaiden, työntekijöiden kuin yhteistyökumppanienkin silmissä.

Kolme askelta kohti tietoturvasempaa arkea

Digitalisaatio tuo organisaatioille uusia mahdollisuuksia toiminnan tehostamiseen ja kasvun tueksi, mutta se tuo myös haasteita uudenlaisten tieto-

turvauhkien muodossa. Organisaation toiminta voi vaarantua niin kyberhyökkäysten kuin työntekijöiden huolimattomuuden tai laitteisiin kohdistuvien vahinkojen seurauksena. Tietoturvalisuus voidaan kiteyttää kolmeen vaiheeseen: 1) tunne organisaatiosi toimintaympäristö, 2) tunnista toimintaa vaarantavat tietoturva-uhat ja 3) suojaudu uhkia vastaan.

Organisaation tiedonkäsittely on tärkeä ymmärtää kokonaisuutena. Oman henkilöstön ja ICT-infran lisäksi erilaiset tietojärjestelmät ja tiedonkäsittelijät ovat osa organisaation toimintaympäristöä. Kun toimintaympäristö tunnetaan hyvin, pystytään paremmin myös tunnistamaan ja arvioimaan siihen kohdistuvia uhkia ja riskejä. Riskien arvioinnin myötä on helpompi suunnitella ja priorisoida tarvittavia suojautumis- ja kehittämis-toimenpiteitä.

Tietosuojan ja tietoturvan kehittämiseen voi hakea julkista tukea

Tietosuojan ja tietoturvan kehittämisen vaatii organisaatiolta usein lisää resursseja ja osaamista. Tarvittaessa ulkopuolista asiantuntijaa voidaan käyttää apuna tietosuojan ja tietoturvan tarvittavien kehittämistoimenpiteiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Erityisesti pk-yrityksille kehittäminen voi olla merkittäväkin taloudellinen ponnistus.

Julkista tukea on saatavilla yhä useammin myös tietosuojan ja tietoturvan kehittämiseen. ELY-keskuksen yritysten kehittämispalvelun avulla tukikelpoiset pk-yritykset voivat kehittää myös tietosuoja- ja tietoturva-toimintaansa. Lisäksi Suomen hallitus on juuri hyväksynyt tietoturvasetelin uudeksi tukimuodoksi yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisten alojen yrityksille, joilla on tarve kehittää tietoturvaansa.

Tietosuojaan ja tietoturvaan kannattaa joka tapauksessa panostaa osana organisaation sosiaalista vastuullisuutta. Sitä kautta saadaan sitoutettua niin asiakkaat, työntekijät kuin yhteistyökumppanitkin mukaan organisaation menestykseen.

Pekka Vepsäläinen, toimitusjohtaja, Tikkasec Oy

Kirjoittaja on jyväskylälainen yrittäjä, joka auttaa yrityksiä ja julkisia organisaatioita niin tietoturvan ja tietosuojan kehittämisessä kuin henkilöstön kouluttamisessakin.



HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

HHJ-hallituskoulutukset keväällä 2023

Hallitustyö vaatii osaamista ja erilaisia työkaluja. HHJ-hallituskoulutukset soveltuvat hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Ne sopivat hallitustyötä jo tekeville tai sitä harkitseville. Ne myös auttavat yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin.

Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ-kurssit

Kurssi I: 14.2.–21.3.

Kurssi II: 20.4.–16.5.

HHJ Hallitus ja talous -teemakoulutus 31.3.

HHJ-puheenjohtajakurssi 25.–26.5.

Kurssit järjestetään Jyväskylässä ja etäosallistuminen on mahdollista.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen:

www.hhj.fi



KESKI-SUOMEN
KAUPPAKAMARI

HALLITUS
PARTNERIT

Johtaminen & esimiestyö

16.11. Keski-Suomen johtajaverkosto

Johtajaverkostossa tapaavat muita johtajia ja kuulet heidän kokemuksiaan ja ajatuksiaan johtamisen haasteista ja mahdollisuuksista.

30.11. Hallituspaikka

Hallituspaikka 2022 -tapahtuma on Suomen ensimmäinen verkostoitumistapahtuma yrityksille ja hallitusosaaajille. Tapahtumassa kohtaavat riippumattomia osaaajia hallitukseensa etsivät yritykset, hallitusammattilaiset sekä hallitustyöskentelystä ja sen tulevaisuudesta kiinnostuneet tapahtumavieraat.

9.12. Hyväksytty hallituksen jäsen

HHJ-info

Hyväksytty hallituksen jäsen eli HHJ on kasvanut ja kehittynyt yhdestä kurssista ja tutkinosta kokonaiseksi pk-yritysten hallitustyön kehittämisohjelmaksi. HHJ:hin lisätään koko ajan uusia koulutuksia ja sisältöä, jotta sen avulla voi kehittää itseään pitkäjänteisesti hallitustyön tekijänä. Tervetuloa kuulemaan lisää maksuttomaan, valtakunnalliseen HHJ-infoon verkossa!

Kansainvälistyminen

16.11. Kansainvälistymistyöpaja - Äänekoski-Konnevesi

Tulethan työpajaan iltpäiväkahveille kertoamaan, millä palveluilla teidänkin yritys saadaan kansainvälistymisen alkuun tai kehittämään sitä.

Talous & verotus

15.11. Controllerin Excel-raportointi

Koulutus tarjoaa eväät raportoinnin tuottamiseen liiketoiminnan tueksi ja kehittämiseksi.

29.11. Sujuvampaa Excelin käyttöä

Webinaarissa käydään läpi Excelin yleisimpiä kaavoja ja funktioita, luodaan työkirjan listasta taulukko ja suodatetaan ja lajitellaan tietoa.

Maksuttomat tilaisuudet

10.11. Tutustu ilmoituskanavaan - maksuton tietoisku

Keskuskauppakamarin Ilmoituskanava-palvelu tarjoaa mahdollisuuden perustaa turvallinen whistleblowing-ilmoituskanava kustannustehokkaasti ja vaivattomasti.

15.11. Ideat lentoon Tikkakoskella!

Liiketoiminnan eri osaamisalueiden asiantuntijat jakavat tietoa ja kokemuksia yritystoiminnan ja tuotteistuksen kysymyksiin lyhyinä tietoiskuina – käytännön esimerkkejä unohtamatta.

17.11. Infoaamu: Vaihtoehtoiset riidanratkaisukeinot

Tule kauppakamarin jäsenille toteutettavaan maksuttomaan Infoaamuun kuulemaan ja keskustelemaan kustannustehokkaista riidanratkaisukeinoista.

24.11. Infoaamu: Muutoksia vaihtelevan työajan sopimuksiin

Vaihtelevan työajan sopimuksia koskevaan lainsäädäntöön tuli muutoksia 1.8.2022. Tule kuulemaan, mitä työpaikoilla tulee huomioida, kun vaihtelevan työajan sopimuksia tehdään.

7.12. Kauppakamarin Aamukahvit

Tervetuloa kaikille jäsenille järjestettävälle Kauppakamarin Aamukahveille tutustumaan ja vaihtamaan kuulumisia kauppakamarin sekä jäsenyri-tystemme kanssa.

Vastuullisuus

18.11. YmpyräKS-etäaamukahvit: Voiko vastuullisuudella säästää rahaa?

Tervetuloa etäaamukahveille kuulemaan rahan säästämisestä vastuullisuusteoilla.

1.12. Tutustu ilmastositoumukseen - maksuton tietoisku

Yrityksestäsi hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä? Kerromme, kuinka yrityksesi voi olla vastuullisuuden suunnannäyttäjäksi, mitä hyötyjä ilmastositoumuksesta yrityksellesi on ja mitä se edellyttää.

TERVETULO

uudet jäsenet!

Aican - Happy People Oy
 Aisti Corporation Oy
 Antti M. Juntunen / K-Market Kymppi
 Apeko LVI Oy
 APRe Oy/ Aurinkokodit
 Gasum Portfolio Services Oy
 Halt Oy
 Hankasalmen apteekki
 Horisontti Group Oy
 HydFin Oy
 Ilmastointipalvelu Koskinen Oy
 IPEOtech Oy
 Jyväskylä Pakari Oy
 Jyväskylän 10. Tikkakosken apteekki
 Jyväskylän 12. Kuokkanen apteekki
 Jyväskylän 6. Säynätsalon apteekki
 Jyväskylän Laatta Leevi Oy
 Jämsän Kone Center Oy/ Veikon Kone
 Kari Minkkinen Oy
 Kasvu Open Oy
 Keski-Suomen Sijoituspalvelut Oy
 Ketokuljetus Oy
 K-Market Kannontori
 Koiravahti Oy
 Ko-Pa Logistic Oy
 KPS Kuljetus Oy
 KS-Kiinteistö Oy
 Kuljetusliike Rahikkala Oy
 Kuljetuspalvelu A. Pasanen
 Kuohu Artesian Waters Oy
 Kyllön apteekki
 Laadulla Oy
 Laukaan Tupaswilli Oy
 Lecklé Oy
 LR Metall Oy
 Lämpöpalvelu Sami Päijänen Oy
 Maanrakennus Ari Helminen Oy
 Maanrakennus O. ja P. Virtanen Oy
 Maansiirto ja Rakennus Siik Oy
 Maarla Oy
 Metso Trans Oy
 Muuramen apteekki
 Nortig Oy
 Perkiö Oy
 Pesu-Juha Oy
 Pihtiputaan apteekki
 Purkaamo Auto-osio Oy
 Sales Vision Oy
 Simon Auto Oy
 SK Lisäapu Oy
 Skandinavien Muoviasennus Oy

AJANKOHTAISTA

Ammattidieselistä tultava lakiesitys syksyn aikana

HALLITUS ILMOITTI ALKUVUONNA ALOITTAVANSA AMMATTIDIESELIN VALMISTELUN. AMMATTIDIESEL ON TOIMENPIDE SUOMEN ELINVOIMAN VAHVISTAMISEEN TILANTEESSA, JOSSA SUOMEN LOGISTINEN KILPAILUKYKY ON HEIKENTYNYT. SAMALLA ON KYSE PÄÄSTÖVÄHENNYSKEINOJEN MAHDOLLISTAMISESTA. SUOMEN KULJETUS JA LOGISTIIKKA SKAL, SUOMEN YRITTÄJÄT JA KESKUSKAUPPAKAMARI VAATIVAT LAKIESITYSTÄ EDUSKUNTAAN SYYSKAUDELLE 2022.

Suomen logistinen sijainti ja saatavuus ovat heikentyneet erityisesti johtuvan energiakriisin myötä. Suomen kilpailukyky on heikentynyt ja sitä on nyt entistä tärkeämpää vahvistaa. On otettava kaikki keinot käyttöön. Näistä yksi merkittävä on ammattidiesel.

Ammattidiesel on väline ylläpitämään omalta osaltaan Suomen kilpailukykyä ja hillitsemään kustannuspainetta kuljetus- ja logistiikka-alalla. Kyse on koko Suomen elinkeinoelämän ja yritysten asiasta. Kun logistiikan kustannukset nousevat muita maita enemmän, Suomen kilpailukyky heikkenee. Tämä heijastuu yritysten kustannuksiin ja toimintamahdollisuuksiin ja lopulta kaikkien suomalaisten arkeen.

Suomessa on tunnustettava, että raskaan tavaraliikenteen energianäkökulma on diesel vielä pitkälle tulevaisuuteen, ennen kuin kaluston ja jakeluinfran kehitys voisivat mahdollistaa siirtymää myös uudenlaisiin käyttövoimiin. Päästöjä voidaan nopeimmin vähentää uusiutuvan dieselin käytöllä joko sellaisenaan tai jakeluvälivoitteen kautta. Suomessa jakeluvälivoitteen taso on eurooppalaisittain korkea, mikä nostaa dieselin hintaa jyrkästi. Tarvitaan logististen kustannusten alentamismekanismit.

Valmistelun käynnistämiseksi hallitus ilmoitti helmikuussa. Järjestöt vaativat, että hallituksen

päätöksen mukaisesti käynnistetty valmistelu on saatettava myös maaliin. Hallituksen esitys asiassa tulee saada viimeistään marraskuussa, jotta tämä eduskunta ehtii asian vielä käsitellä ja itse järjestelmää saadaan käyttöön viimeistään vuoden 2024 alussa.

Päästötavoitteet saavutettavissa ilman tieliikenteen kansallista päästökauppaa

Keskuskauppakamarin ja SKAL ry:n näkemyksen mukaan on tärkeää välttää kansallisia kilpailukykyä heikentäviä ratkaisuja kuten tieliikenteen kansallista päästökauppaa.

Tieliikenteen kansallinen päästökauppa nostaisi liikkumisen kustannuksia, mistä erityisesti kuljetusintensiiviset toimialat kärsisivät.

Lisäksi raportin hintajoustoja koskevassa osiossa ei ole eritelty vaikutuksia erikseen tavaraliikenteelle. Raskaissa kuorma-autoissa ei toistaiseksi ole tarjolla realistisia käyttövoimavaihtoehtoja, jolloin joustokin on lähes olematon. Liikennesuorituksen väheneminen tarkoittaisi kuljetuskustannusten kasvun aiheuttamaa taloudellisen toimeliaisuuden vähenemistä – tällöin vähenemä olisi peräisin elinkeinoelämän toimintaedellytysten ja kilpailukyvyn heikkenemisestä, mikä ei ole hyväksyttävä tieliikenteen päästöjen vähentämismekanismi.

KIRJAVINKKI



Johtajan kokonaiskuntoisuus

Pentti Sydänmaanlakan kiireiselle johtajalle kirjoitettu kirja kannustaa miettimään ja pohtimaan, miten johtaa itseään. Sydänmaanlakka toteaa, että johtamisen lähtökohtana on oppia ensin johtamaan itseään ja vasta tämän jälkeen muita. Huippujohtajan on oltava huippukunnossa pärjätäkseen vaativassa tehtävässään. Kirjoittajalla on pitkä kokemus aihepiiristä, josta hän on tehnyt tuhansia valmennuksia.

Kirja ammentaa oppinsa valmennuksissa käydyistä coaching-prosesseista, joissa itsensä johtaminen ja kokonaisvaltainen hyvinvointi ovat olleet tärkeitä tavoitteita. Sydänmaanlakka on koonnut kirjaan kokemuksiaan keskusteluista konkretisoidakseen ja kiteyttääkseen teeman käsittelyä. Kirjassa pohditaan muun muassa sosiaalista älykkyyttä, vuorovaikutusosaamista ja annetaan hyvin konkreettisia ajatuksia fyysisen hyvinvoinnin kasvattamiseen.

Kirjan lopussa on työkirja ja mahdollisuus henkilökohtaisen kehityssuunnitelman viimeistelyyn. Työkirjassa on esitetty seitsemän konkreettista tapaa parantaa yksilön kokonaiskuntoisuutta: ihmettele jatkuvasti, innostu usein, reflektoi, ota vastuu itsestäsi, ole tavoitteellinen, pistä tärkeät asiat etusijalle sekä uudistu ja kehitä itseäsi jatkuvasti.

Johtajan kokonaiskuntoisuus (2022) tarjoaa ideoita johtajan jatkuvan uudistumisen haasteeseen ja reflektointiin.

AJANKOHTAISTA

POLTTOAINETUKI KULJETUS- JA TYÖKONEALAN YRITYKSILLE HAETTAVISSA VALTIOKONTTORISTA

Polttoainetuki kompensoi helmikuussa 2022 alkanutta äkillistä polttonesteiden hinnan nousua. Tuki on tarkoitettu yrityksille, jotka harjoittavat maantiellä tapahtuvaa tavaratai henkilökuljetusta tai joiden liiketoiminnassa käytetään kevyttä polttoöljyä käyttäviä työkoneita. Hakuaika on 30.11. klo 16.15 saakka. Lue lisää kskauppakamari.fi

NIMITYS



MIIKA LÄHDENIEMI

TOIMITUSJOHTAJA, KESKI-SUOMEN RAVIRATA OY

Miika Lähdeniemi, YTM on aloittanut Keski-Suomen Ravirata Oy:n eli Killerin uutena toimitusjohtajana kesäkuun alusta. Killerin raviradalla vuosittain järjestettävien 25 ravien ja muiden tapahtumien lisäksi suuri ponnistus tulee olemaan vuoden 2024 kuninkuusravit, jotka tuovat yli 50 000 kävijää ja 15 miljoonan euron talousvaikutukset alueelle. Samana vuonna kuninkuusravit täyttää 100 vuotta ja Killerin ravirata 50 vuotta.

Lyhyesti lukuina

13,5 %

Suomalaiskuluttajat vähensivät sähkön käyttöään syyskuussa jopa 13,5 prosenttia vuoden takaisesta. Sähkönkulutus oli samalla tasolla kuin kesäkuussa, jolloin oli valoisaa ja lämmintä.

4,3 %

Teollisuuden sähkönkäyttö väheni syyskuussa yli neljä prosenttia vuoden takaisesta.

69 %

Sähkön nettotuonti laski 69 prosenttia vuoden takaisesta. Tuonnin väheneminen on ollut mahdollista siksi, että kotimainen sähkön kysyntä on vähentynyt ja samaan aikaan on saatu lisää kotimaista tuotantoa.

Lähde: Energiatieto

Yhtiön hyvä hallinto vastuullisuusnäkökulmasta

YRITYSTEN HYVÄLLÄ HALLINTOTAVALLA (CORPORATE GOVERNANCE) TARKOITETAAN YLEENSÄ SELLAISTA YHTIÖN HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄÄ, JOKA MÄÄRITTELEE YRITYSJOHDON, ELI HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN ROOLIN, VELVOLLISUUDET JA HEIDÄN SUHTEENSA OSAKKEENOMISTAJIIN. HYVÄN HALLINNON AVULLA YRITYSTOIMINTAA JOHDETAAN.

Pörssiyhtiöiden hallinnointijärjestelmä perustuu lainsäädäntöön, minkä lisäksi Keskuskauppakamari on laatinut listaamattomia yhtiöitä varten asialuettelon niiden hallinnoinnin kehittämiseksi. Asialuettelon avulla muutenkin kuin pörssiyhtiöt voivat kehittää omaa toimintaansa hyvän hallinnointitavan mukaiseksi kytäkseen kannattavaan ja vastuulliseen toimintaan, kasvuun ja kansainvälistymiseen.

Yrityksen hyvän hallinnon näkökulmasta keskeisimmät lain tasoiset säännökset sisältyvät osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, tilintarkastuslakiin sekä kirjanpitolakiin. Osakeyhtiölaissa on säädetty osakeyhtiöiden hallinnointia koskevat perussäännökset liittyen hallituksen ja toimitusjohtajan tehtäviin, osakkeenomistajien oikeuksiin ja esimerkiksi yhtiökokousmenettelyihin. Arvopaperimarkkinalaki, tilintarkastuslaki ja kirjanpitolaki puolestaan sisältävät keskeiset normit koskien yhtiöiden taloudellista raportointia sekä hallinnon läpinäkyvyyttä yleensä.

Corporate governance Suomessa



Vastuullisuuden raportointivelvollisuus ja EU:n uusi vastuullisuusdirektiivi CSRD

Vastuullisuus käsittää sekä yritysvaluutta että kestävä kehitys (ESG, Environmental, Social, Governance). Vastuullisuusraportoinnin uudistumisen vaikuttava tekijä on Euroopan unionin uusi sääntely.

EU on antanut ehdotuksen uudesta kestävyysraportoinnin direktiivistä. Corporate Sustainability Reporting -direktiivin (CSRD) lainsäädäntö ei ole vielä täysin valmis tai sitä ei ole vielä osaksi jäsenmaiden lainsäädäntöä.

Suuryritysten kestävyystoimista

halutaan tehdä läpinäkyvämpiä raportointivelvoitteiden kautta. Nämä velvoitteet vauhdittavat yrityksiä kohti

kestävämpää liiketoimintaa. Kuitenkin sääntelyllä on välillisesti vastaavat vaikutukset pieniin ja keskisuurisiin yrityksiin kuin suuryhtiöihin. Eli sen, minkä suuryritysten tulee osoittaa täyttävänsä, sen ne vaativat näyttönä myös sopimus-kumppaneina toimivilta yrityksiltä. Tällöin huomio kiinnittyy erityisesti kaikkien yritysten seurannan ja raportoinnin sisäiseen laa-

dunvarmistukseen, riskienhallintaan sekä digitaaliseen raportointiin. Sekä suurempien että pienempien yritysten on syytä selvittää, miten uudistuva raportointi sekä sidosryhmien vaatimukset vaikuttavat niiden liiketoimintaan.

Raportoinnissa tulee ottaa huomioon vastuullisuusasioiden olennaiset vaikutukset (double materiality), jonka perusteella yhtiön on raportoitava, mitkä ovat yhtiön vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan ja toisaalta mitkä ovat yritykseen itseensä vaikuttavia kestävyysriskejä. Myös tilintarkastajan rooli ja vastuu kasvavat. Uusi sääntely edellyttää pakollis-

ta, riippumattoman osapuolen varmen-
nusta.

Kestävyyssraportoinnissa vastaavat seikat painottuvat, kuin hyvän hallinnon osalta muutoinkin, strategia, hallinto, käytännöt, prosessit, järjestelmät ja tavoitteet.

Vastuullisuusraportointiin vaikuttaa myös EU:n taksonomia eli kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä, jota koskeva taksonomia-asetus tuli voimaan jo heinäkuussa 2020. EU:n taksonomian tarkoituksena on luoda luokittelujärjestelmä eri rahoitus- ja investointikoh-
teiden kestävydestä. Mitä kestävämpi investointihanke on, sitä helpommin ja edullisemmin yrityksen voi olettaa saavan rahoitusta. Sijoittajien halutaan siten kiinnittävän enemmän huomiota kestä-
vyyteen ja kestävyysriskeihin.

Uhka vai mahdollisuus?

Sidosryhmien, kuten kuluttajien, henki-
löstön ja sijoittajien kiinnostus vastuul-
liseen ja ympäristön kannalta kestä-
vään liiketoimintaan on kasvanut vuosi
vuodelta. Vaikka uusi sääntely tuo lisää
työtä, se määrittelee vastaisuudessa ta-
sapuolisemmin, avoimemmin ja yhtenäi-
sin raportointi ja -arvioperusteiden aidosti
vastuullisen toiminnan. Lisäksi yritysten
on mahdollista hyödyntää raportoinnin
kautta mahdollisuuksia saada edullisem-
min rahoitusta. Rahoituksen saaminen
kestäviin ja vastuullisiin hankkeisiin hel-
pottuu, kun paine vastuullisuuteen tulee
sekä markkinasta että lainsäädännöstä,
vastuullisuuden mittaamisen ja arvioin-
nin perustuessa yhdenmukaisiin mitta-
reihin ja ulkopuoliseen varmistukseen.

Parhaimmassa tapauksessa yritys voi,
koosta riippumatta, hyödyntää kilpailu-
kykytekijänä vastuullisuusraportointiaan
niin rahoituksessa kuin rekrytoinneissa,
mutta ennen kaikkea suhteessa suoriin ja
välillisiin asiakkaisiin ja sopimuskump-
paneihinsa nähden.

Vastuullisuuden suhde hyvään hallin- totapaan?

Parhaillaan EU:ssa on meneillään yhtiö-
oikeuden kodifointi, jonka tavoitteena
on saada aikaan nykyaikainen oikeudel-
linen kehys aiempaa sitoutuneemmille
osakkeenomistajille ja kestävästä liiketoi-
mintaa harjoittaville yrityksille yhtenäisen
eurooppalaisen yhtiöoikeuden sekä yri-
tysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän
avulla. Tehokas yritysten hallinnointi- ja
ohjausjärjestelmää koskeva kehys on rat-
kaisevan tärkeä, koska hyvin johdetut yri-
tykset ovat todennäköisesti kilpailukykyi-
sempiä ja kestävämpiä pitkällä aikavälillä.

Yhtiöoikeuden uudistamista koske-
vaan toimintasuunnitelmaan sisältyvät
seuraavat muun muassa kaksi seuraavaa
pääasiallista toimintalinjaa:

- Avoimuuden lisääminen – Yritysten on
tiedotettava paremmin hallinnointi- ja
ohjausjärjestelmästä sijoittajille ja koko
yhteiskunnalle.
- Osakkeenomistajien sitoutuminen –
Osakkeenomistajia olisi rohkaistava si-
toutumaan enemmän yritysten hallin-
nointi- ja ohjausjärjestelmään. Heille on
tarjottava enemmän mahdollisuuksia
valvoa palkka- ja palkkiokäytäntöjä sekä
lähipiiriin liiketoimia, ja osakkeenomista-
jien tätä koskevaa yhteistyötä olisi hel-
potettava.

Sekä ilmoituskanavaa että vastuulli-
suutta koskeva uusi sääntely on osa EU:n
yritysoikeuden sääntelyä harmonisoin-
tia, jonka tavoitteena on terveet, kilpaillut
markkinat

Aiheesta lisää:

WINLAW CHANNEL, <https://www.winlaw.fi/winlaw-channel/> mm. ”Pääomamark-
kinoiden rooli yritysten rahoituksessa”,
”Public Legal Corporate Governance”,
”Kehitysehdotuksia osakeyhtiön velko-
jainsuojasta”.

Marja-Liisa Järvinen

Toimitusjohtaja, asianajaja
Asianajotoimisto Winlaw Oy

Keski-Suomen

kauppa- kamari

ARI HILTUNEN
Toimitusjohtaja
p. 040 058 3210

PIRJO MELASALMI
Toimistopäällikkö
p. 050 555 3044

VIIVI SAKKARA
Viestintäpäällikkö
p. 050 439 6170

MERJA HONKANEN
Markkinointisuunnittelija
p. 050 439 3005

TUULA RAHIKAINEN
Palvelukoordinaattori
p. 050 473 1775

PIA NAUKKARINEN
Projektipäällikkö
Kv-verkostot toimiviksi
-hanke
Palvelupäällikkö
p. 050 555 9915

etunimi.sukunimi@
kskauppakamari.fi

www.kskauppakamari.fi

**KESKI-SUOMEN
KAUPPAKAMARI**

Sparraus on meidän vastuullisuustekomme.



Kasvu Open vahvistaa yritysten kykyä ja osaamista toteuttaa kestävää kasvua ja hyvinvointia.

Autamme suomalaisia yrityksiä ratkomaan liiketoiminnan haasteita ja tuemme näin suomalaista työtä konkreettisella tasolla.

Suomalaisen Työn Liiton tunnustamat yhteiskunnalliset yritykset ratkovat liiketoiminnallaan yhteiskunnallisia tai ympäristöongelmia.

SUOMALAISEN
TYÖN LIITON JÄSEN



KASVU OPEN.